**Больничный по уходу за ребенком: особенности оформления,   
предоставления, выплаты пособия.**

Для получения пособия по временной нетрудоспособности в связи с необходимостью ухода за больным ребенком на работника должен быть сформирован больничный лист. Пособие назначает и выплачивает территориальный орган СФР. На размер выплаты может влиять стаж работника, возраст ребенка, вид его заболевания, место лечения и пр.

Больничный лист по уходу за ребенком формируется и оплачивается лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком. Это может быть мать, отец, бабушка, дедушка, другие родственники, опекун, попечитель. Степень родства не влияет на порядок оплаты.

Условия и порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, регламентированы приказом Минздрава России от 23.11.2021 № 1089

Не ограничено количество оплачиваемых дней по уходу за больным ребенком в возрасте до 18 лет в следующих случаях:

- болезнь связана с поствакцинальным осложнением, злокачественными новообразованиями у ребенка (в этом случае оплачивается весь период лечения ребенка дома или нахождения с ним в стационаре, в том числе дневном);

- ребенок является ВИЧ-инфицированным, лечение проходило в стационаре, в том числе дневном.

При уходе за ребенком-инвалидом до 18 лет больничный лист оплачивается за весь период нетрудоспособности, но не более 120 календарных дней в календарном году.

Больничный по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет оплачивается за весь период нетрудоспособности, но не более 60 либо 90 календарных дней   
(в зависимости от вида заболевания) в календарном году.

При уходе за детьми в возрасте с 7 до 15 лет больничный оплачивается:

- до 15 календарных дней - по каждому случаю ухода;

- не более 45 календарных дней в календарном году – по всем случаям ухода за ребенком.

В остальных случаях:

- до 7 календарных дней - по каждому случаю ухода за больным ребенком при лечении в амбулаторных условиях;

- не более 30 календарных дней в календарном году – по всем случаям ухода за ребенком.

Размер пособия установлен статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 8 лет пособие всегда выплачивается в размере 100% среднего заработка.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте 8 лет и старше размер пособия за первые 10 календарных дней установлен в процентах от среднего заработка в зависимости от страхового стажа работника:

- 100% среднего заработка, если страховой стаж работника 8 и более лет;

- 80% среднего заработка, если страховой стаж от 5 до 8 лет;

- 60% среднего заработка при страховом стаже до 5 лет.

За последующие дни пособие выплачивается в размере 50 % среднего заработка.